

14. 그 밖의 복리후생제도 등의

운영현황

(2024년 1/4분기)

재단법인 장애인기업종합지원센터

1. 휴직급여

1) 휴직급여 지급기준

임원
해당사항 없음

정규직(일반정규직)

사유	급여 지급기준	지급기간	근거규정
업무상 공상	기본급 전액	소요기간	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 1호
업무외 질병	휴직기간 1년 이하 : 기본급 70% 휴직기간 1년 초과 2년 이하 : 기본급 50%	1년 이내(필요 시 1년 이내 연장)	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 1호
병역 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
고용 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
유학 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
연수 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
육아 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
가족 간호 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
해외 동반 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
(기관고유사유)	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호

정규직(무기계약직)

사유	급여 지급기준	지급기간	근거규정
업무상 공상	기본급 전액	소요기간	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 1호
업무외 질병	휴직기간 1년 이하 : 기본급 70% 휴직기간 1년 초과 2년 이하 : 기본급 50%	1년 이내(필요 시 1년 이내 연장)	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 1호
병역 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
고용 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
유학 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
연수 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
육아 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
가족 간호 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
해외 동반 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
(기관고유사유)	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호

비정규직

사유	급여 지급기준	지급기간	근거규정
업무상 공상	기본급 전액	소요기간	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 1호
업무외 질병	휴직기간 1년 이하 : 기본급 70% 휴직기간 1년 초과 2년 이하 : 기본급 50%	1년 이내(필요 시 1년 이내 연장)	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 1호
병역 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
고용 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
유학 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조

			보수규정 제8조 4호
연수 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
육아 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
가족 간호 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
해외 동반 휴직	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호
(기관고유사유)	미지급	-	인사관리규정 제48조, 제49조 보수규정 제8조 4호

2) 휴직급여 지급현황

임원

해당사항 없음

정규직(일반정규직) (단위: 명, 천원)

연도	사유	지급금액	휴직자수	1인당 지급금액
2023년	업무상 공상	0	0	0
	업무외 질병	0	0	0
	병역 휴직	0	0	0
	고용 휴직	0	0	0
	유학 휴직	0	0	0
	연수 휴직	0	0	0
	육아 휴직	0	0	0
	가족 간호 휴직	0	0	0
	해외 동반 휴직	0	0	0
	(기관 고유사유)	0	0	0
연도	사유	지급금액	휴직자수	1인당 지급금액
2022년	업무상 공상	0	0	0
	업무외 질병	4,647	1	4,647
	병역 휴직	0	0	0
	고용 휴직	0	0	0
	유학 휴직	0	0	0
	연수 휴직	0	0	0
	육아 휴직	0	0	0
	가족 간호 휴직	0	0	0
	해외 동반 휴직	0	0	0
	(기관 고유사유)	0	0	0
연도	사유	지급금액	휴직자수	1인당 지급금액
2021년	업무상 공상	0	0	0
	업무외 질병	0	0	0
	병역 휴직	0	0	0
	고용 휴직	0	0	0
	유학 휴직	0	0	0
	연수 휴직	0	0	0
	육아 휴직	0	0	0
	가족 간호 휴직	0	0	0
	해외 동반 휴직	0	0	0
	(기관 고유사유)	0	0	0
연도	사유	지급금액	휴직자수	1인당 지급금액
2020년	업무상 공상	0	0	0
	업무외 질병	0	0	0
	병역 휴직	0	0	0
	고용 휴직	0	0	0
	유학 휴직	0	0	0
	연수 휴직	0	0	0
	육아 휴직	0	0	0
	가족 간호 휴직	0	0	0
	해외 동반 휴직	0	0	0

	(기관 고유사유)	0	0	0
연도	사유	지급금액	휴직자수	1인당 지급금액
2019년	업무상 공상	0	0	0
	업무외 질병	2,415	1	2,415
	병역 휴직	0	0	0
	고용 휴직	0	0	0
	유학 휴직	0	0	0
	연수 휴직	0	0	0
	육아 휴직	0	0	0
	가족 간호 휴직	0	0	0
	해외 동반 휴직	0	0	0
	(기관 고유사유)	0	0	0

정규직(무기계약직)

해당사항 없음

비정규직

해당사항 없음

기관 세부 작성기준

○ 2018년 및 2019년 각 업무외 질병에 따른 휴직자 1명 발생 ○ 2022년 업무외 질병에 따른 휴직자 1명 발생 및 매뉴얼에 따라 휴직급여 일할계산하여 지급

2. 퇴직금

1) 퇴직금 적립 및 지급 기준

임원

항목	내용	근거규정
퇴직금 적립기준	근속년수 1년 당 1개월의 평균임금	보수규정 제15조 취업규정 제32조
장기근속자 퇴직수당, 특별위로금 지급기준	퇴직하는 임직원으로서 재직 중 센터에 특별한 공로가 있는 자에 대하여는 제14조의 규정에 따른 퇴직금 이외의 특별공로금을 지급	보수규정 제16조
경평 성과금 평균임금 포함 여부	미포함	-
명퇴수당, 명예퇴직금 등 지급기준	해당없음	-
비위행위자의 퇴직금 감액기준	재직중의 사유로 금고 이상의 형이 확정된 경우 또는 관계 법령 및 정관 등에 따라 해임된 경우 퇴직금의 1/2를 줄여 지급	보수규정 제15조의2

정규직(일반정규직)

항목	내용	근거규정
퇴직금 적립기준	근속년수 1년 당 1개월의 평균임금	보수규정 제15조 취업규정 제32조
장기근속자 퇴직수당, 특별위로금 지급기준	퇴직하는 임직원으로서 재직 중 센터에 특별한 공로가 있는 자에 대하여는 제14조의 규정에 따른 퇴직금 이외의 특별공로금을 지급	보수규정 제16조
경평 성과금 평균임금 포함 여부	미포함	-
명퇴수당, 명예퇴직금 등 지급기준	해당없음	-
비위행위자의 퇴직금 감액기준	해당없음	-

정규직(무기계약직)

항목	내용	근거규정
퇴직금 적립기준	근속년수 1년 당 1개월의 평균임금	보수규정 제15조 취업규정 제32조
장기근속자 퇴직수당, 특별위로금 지급기준	퇴직하는 임직원으로서 재직 중 센터에 특별한 공로가 있는 자에 대하여는 제14조의 규정에 따른 퇴직금 이외의 특별공로금을 지급	보수규정 제16조
경평 성과금 평균임금 포함 여부	미포함	-
명퇴수당, 명예퇴직금 등 지급기준	해당없음	-

비위행위자의 퇴직금 감액기준	해당없음	-

비정규직

항목	내용	근거규정
퇴직금 적립기준	근속년수 1년 당 1개월의 평균임금	보수규정 제15조 취업규정 제32조
장기근속자 퇴직수당, 특별위로금 지급기준	퇴직하는 임직원으로서 재직 중 센터에 특별한 공로가 있 는 자에 대하여는 제14조의 규정에 따른 퇴직금 이외의 특별공로금을 지급	보수규정 제16조
경평 성과금 평균임금 포함 여부	미포함	-
명퇴수당, 명예퇴직금 등 지급기준	해당없음	-
비위행위자의 퇴직금 감액기준	해당없음	-

2) 퇴직금 가산 지급기준

임원

해당사항 없음

정규직(일반정규직)

- 해당사항 없음

정규직(무기계약직)

해당사항 없음

비정규직

해당사항 없음

3) 퇴직금 가산 지급현황

임원

해당사항 없음

정규직(일반정규직)

해당사항 없음

정규직(무기계약직)

해당사항 없음

비정규직

해당사항 없음

3. 휴가 및 휴직

1) 휴가 운영기준

임원

(단위: 일)

공가 구분			공무원 복무기준	기관운영기준
경조사 휴가	결혼	본인	5일	5일
		자녀	1일	1일
	배우자출산(다태아 출산)		10일(15일)	10일
	입양		20일	20일
	사망	배우자	5일	5일
		본인.배우자의 부모	5일	5일
		본인.배우자의 조부모·	3일	3일

		외조부모		
		자녀와 그 자녀의 배우자	3일	3일
		본인.배우자의 형제자매	1일	1일
출산 휴가 (한번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우 출산 휴가)			90일 (120일)	90일 (120일)
여성 보건휴가			매월 1일(무급)	매월 1일(무급)
방통대 출석			연가일수 초과시 수업일수	-
재해구호휴가			5일	-
유산/사산휴가	임신기간 15주 이내		10일	10일
	임신기간 16~21주		30일	30일
	임신기간 22~27주		60일	60일
	임신기간 28주 이상		90일	90일
	배우자 유산/사산 시 남성 공무원		3일	-
난임치료	인공수정		2일	인공수정 또는 체외수정 등 난 임치료 시술시: 3일 (최초 1일 유급, 2일 무급)
	체외수정		3일(배아이식) 4일(난자채취)	인공수정 또는 체외수정 등 난 임치료 시술시: 3일 (최초 1일 유급, 2일 무급)
	정자채취		1일	-
포상 휴가			10일	상당 기간
가족돌봄휴가 - 자녀를 돌보기 위한 경우 (자녀가 2명 이상, 장애인, 해당공무원이 한부모인 경우)			10일(무급) - 2일까지 유급 (3일까지 유급)	10일(무급) -2일(자녀가 3명 이상인 경우 3일)
임신검진휴가			10일	임신 28주까지 : 1회/4주 임신 29~36주 : 1회/2주 임신 37주 이후 : 1회/1주
심리안정휴가			4일	-
(그 외 사유 추가)			-	-

정규직(일반정규직)

(단위: 일)

공가 구분			공무원 복무기준	기관운영기준
경조사 휴가	결혼	본인	5일	5일
		자녀	1일	1일
	배우자출산(다태아 출산)		10일(15일)	10일
	입양		20일	20일
	사망	배우자	5일	5일
		본인.배우자의 부모	5일	5일
		본인.배우자의 조부모· 외조부모	3일	3일
		자녀와 그 자녀의 배우자	3일	3일
		본인.배우자의 형제자매	1일	1일
출산 휴가 (한번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우 출산 휴가)		90일 (120일)	90일 (120일)	
여성 보건휴가		매월 1일(무급)	매월 1일(무급)	
방통대 출석		연가일수 초과시 수업일수	-	
재해구호휴가		5일	-	
유산/사산휴가	임신기간 15주 이내		10일	10일
	임신기간 16~21주		30일	30일
	임신기간 22~27주		60일	60일
	임신기간 28주 이상		90일	90일
	배우자 유산/사산 시 남성 공무원		3일	-
난임치료	인공수정		2일	인공수정 또는 체외수정 등 난 임치료 시술시: 3일 (최초 1일 유급, 2일 무급)
	체외수정		3일(배아이식) 4일(난자채취)	인공수정 또는 체외수정 등 난 임치료 시술시: 3일 (최초 1일 유급, 2일 무급)
	정자채취		1일	-
포상 휴가		10일	상당 기간	
가족돌봄휴가 - 자녀를 돌보기 위한 경우 (자녀가 2명 이상, 장애인, 중증질환자, 노인 등)		10일(무급) - 2일까지 유급 (3일까지 유급)	10일(무급) -2일(자녀가 3명 이상인 경우 3일)	

해당공무원이 한부모인 경우)		
임신검진휴가	10일	임신 28주까지 : 1회/4주 임신 29~36주 : 1회/2주 임신 37주 이후 : 1회/1주
심리안정휴가	4일	-
(그 외 사유 추가)	-	-

정규직(무기계약직)

(단위: 일)

공가 구분			공무원 복무기준	기관운영기준
경조사 휴가	결혼	본인	5일	5일
		자녀	1일	1일
	배우자출산(다태아 출산)		10일(15일)	10일
	입양		20일	20일
	사망	배우자	5일	5일
		본인.배우자의 부모	5일	5일
		본인.배우자의 조부모· 외조부모	3일	3일
		자녀와 그 자녀의 배우자	3일	3일
		본인.배우자의 형제자매	1일	1일
출산 휴가 (한번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우 출산 휴가)		90일 (120일)	90일 (120일)	
여성 보건휴가		매월 1일(무급)	매월 1일(무급)	
방통대 출석		연가일수 초과시 수업일수	-	
재해구호휴가		5일	-	
유산/사산휴가	임신기간 15주 이내		10일	10일
	임신기간 16~21주		30일	30일
	임신기간 22~27주		60일	60일
	임신기간 28주 이상		90일	90일
	배우자 유산/사산 시 남성 공무원		3일	-
난임치료	인공수정		2일	인공수정 또는 체외수정 등 난 임치료 시술시: 3일 (최초 1일 유급, 2일 무급)
	체외수정		3일(배아이식) 4일(난자채취)	인공수정 또는 체외수정 등 난 임치료 시술시: 3일 (최초 1일 유급, 2일 무급)
	정자채취		1일	-
포상 휴가			10일	상당 기간
가족돌봄휴가 - 자녀를 돌보기 위한 경우 (자녀가 2명 이상, 장애인, 해당공무원이 한부모인 경우)			10일(무급) - 2일까지 유급 (3일까지 유급)	10일(무급) -2일(자녀가 3명 이상인 경우 3일)
임신검진휴가			10일	임신 28주까지 : 1회/4주 임신 29~36주 : 1회/2주 임신 37주 이후 : 1회/1주
심리안정휴가			4일	-
(그 외 사유 추가)			-	-

비정규직

(단위: 일)

공가 구분			공무원 복무기준	기관운영기준
경조사 휴가	결혼	본인	5일	5일
		자녀	1일	1일
	배우자출산(다태아 출산)		10일(15일)	10일
	입양		20일	20일
	사망	배우자	5일	5일
		본인.배우자의 부모	5일	5일
		본인.배우자의 조부모· 외조부모	3일	3일
		자녀와 그 자녀의 배우자	3일	3일
		본인.배우자의 형제자매	1일	1일
출산 휴가 (한번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우 출산 휴가)		90일 (120일)	90일 (120일)	

여성 보건휴가		매월 1일(무급)	매월 1일(무급)
방통대 출석		연가일수 초과시 수업일수	-
재해구호휴가		5일	-
유산/사산휴가	임신기간 15주 이내	10일	10일
	임신기간 16~21주	30일	30일
	임신기간 22~27주	60일	60일
	임신기간 28주 이상	90일	90일
	배우자 유산/사산 시 남성 공무원	3일	-
난임치료	인공수정	2일	인공수정 또는 체외수정 등 난 임치료 시술시: 3일 (최초 1일 유급, 2일 무급)
	체외수정	3일(배아이식) 4일(난자채취)	인공수정 또는 체외수정 등 난 임치료 시술시: 3일 (최초 1일 유급, 2일 무급)
	정자채취	1일	-
포상 휴가		10일	상당 기간
가족돌봄휴가 - 자녀를 돌보기 위한 경우 (자녀가 2명 이상, 장애인, 해당공무원이 한부모인 경우)		10일(무급) - 2일까지 유급 (3일까지 유급)	10일(무급) -2일(자녀가 3명 이상인 경우 3일)
임신검진휴가		10일	임신 28주까지 : 1회/4주 임신 29~36주 : 1회/2주 임신 37주 이후 : 1회/1주
심리안정휴가		4일	-
(그 외 사유 추가)		-	-

2) 공무원 복무규정 외 휴가

임원
해당사항 없음

정규직(일반정규직)
해당사항 없음

정규직(무기계약직)
해당사항 없음

비정규직
해당사항 없음

3) 장기근속 휴가/휴직제도 운영기준

임원
해당사항 없음

정규직(일반정규직)
해당사항 없음

정규직(무기계약직)
해당사항 없음

비정규직
해당사항 없음

4) 근무시간 중 체육·문화의 날 등 운영기준

임원
해당사항 없음

정규직(일반정규직)
해당사항 없음

정규직(무기계약직)
해당사항 없음

비정규직
해당사항 없음

기관 세부 작성기준

○ 공무원 복무규정을 준용하여 난임치료휴가 등 관련 규정 개정(2021. 02.)

기준일	2023년 12월 31일	제출일	2024년 04월 09일
-----	---------------	-----	---------------

기관 공시 담당자

구분	담당자명	부서명	전화번호
작성자	김희수	경영지원부	02-2181-6512
감독자	김관호	기획관리본부	02-2181-6510
확인자	윤준형	기획조정부	02-2181-6560